Приложение 13

к Закону Мурманской области

"Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов"

**МЕТОДИКА**

**распределения субвенций из областного бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) Мурманской области**

1. Из областного бюджета на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов

1. Распределение субвенций из федерального бюджета между бюджетами муниципальных образований Мурманской области производится в целях финансирования расходов на осуществление передаваемых Российской Федерацией органам местного самоуправления поселений и органам местного самоуправления городских округов (далее - органы местного самоуправления) полномочий на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Размер субвенции, предоставляемой местному бюджету муниципального образования Мурманской области, рассчитывается по следующей формуле:

Vi = (Чосвобi + Чсовмi) x Si, где:

Vi - объем субвенции, предоставляемой местному бюджету i-го муниципального образования Мурманской области;

Чосвобi - количество военно-учетных работников i-го муниципального образования;

Чсовмi - количество работников, осуществляющих работу по воинскому учету в органе местного самоуправления по совместительству i-го муниципального образования.

Для расчета объема субвенции количество военно-учетных работников (Чосвобi) и работников, осуществляющих работу по воинскому учету в органе местного самоуправления по совместительству (Чсовмi), определяется исходя из численности граждан, состоящих на первичном воинском учете по состоянию на 31 декабря предшествующего года. При наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан - один освобожденный работник, от 1000 до 2000 граждан - 2 освобожденных работника и на каждые последующие 1000 граждан - еще по одному освобожденному работнику;

Si <\*> - затраты на содержание одного военно-учетного работника органа местного самоуправления i-го муниципального образования.

Si <\*> = Sзп + Sаренда + Sсвязь + Sтрансп. + Sком.расх. + Sком.усл. + Sмат.обесп., где:

Sзп - расходы на оплату труда военно-учетного работника, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

Sаренда - расходы на оплату аренды помещений;

Sсвязь - расходы на оплату услуг связи;

Sтрансп. - расходы на оплату транспортных услуг;

Sком.расх. - командировочные расходы;

Sком.усл. - расходы на оплату коммунальных услуг;

Sмат.обесп. - расходы на обеспечение мебелью, инвентарем, оргтехникой, средствами связи, расходными материалами.

--------------------------------

<\*> затраты на содержание одного военно-учетного работника на 2013 год равны 273,2 тыс. рублей, на 2014 год – 280,8 тыс. рублей, (в том числе сумма затрат на содержание одного военно-учетного работника органа местного самоуправления по расходам на оплату аренды помещений, расходам на оплату услуг связи, расходам на оплату транспортных услуг, командировочных расходов, расходов на оплату коммунальных услуг, расходам на обеспечение мебелью, инвентарем, оргтехникой, средствами связи, расходными материалами составляет 11 тыс. рублей), за исключением муниципального образования закрытое административно-территориальное образование город Островной и муниципального образования городское поселение Туманный Кольского района. Указанные затраты для муниципального образования закрытое административно-территориальное образование город Островной определены в размере: на 2013 год – 307,4 тыс. рублей, на 2014 год – 315,9 тыс. рублей; для муниципального образования городское поселение Туманный Кольского района объем затрат составляет: на 2013 год - 296 тыс. рублей, на 2014 год – 304,2 тыс. рублей.

Общий объем субвенции, предоставляемой местным бюджетам на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (Vсуб), рассчитывается по следующей формуле:

Vсуб = Vi1 + Vi2 + Vi3 + ... + ViN, где:

Vi1, Vi2, Vi3,... ViN - объем субвенции, рассчитываемый для каждого муниципального образования.

1. Из областного бюджета на осуществление выплат денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов

1. Объем субвенции муниципальному образованию по выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, определяется ежегодно при составлении проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период по следующей формуле:

Vi = Si x( R + Р) x Е x К,

где:

Vi - объем субвенции i-му муниципальному образованию по выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам;

Si - расчетный размер ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя для i-го муниципального образования определяется с учетом наполняемости классов, количества классов и типов образовательных учреждений для каждого муниципального образования;

R - районный коэффициент к заработной плате, установленный решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (1,5, за исключением, когда нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен более высокий размер);

Р - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Е - отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

К - количество месяцев предоставления субвенции i-му муниципальному образованию на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий.

2. Размер денежного вознаграждения определяется из расчета 1000,0 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера денежного вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

S = 1000,0 руб., при N >= М;

1000,0 руб.

S = ----------- x N, при N < М, где:

М

S - размер денежного вознаграждения за классное руководство в одном классе;

N - количество обучающихся в классе;

М - наполняемость в классе не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности.

3. Общий объем субвенции, предоставляемой местным бюджетам по выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам (V суб) определяется по следующей формуле:

V суб = Vi1+ Vi2 +Vi3….ViN, где:

Vi1, Vi2 ,Vi3….ViN – объем субвенции, рассчитываемый для каждого муниципального образования по выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам